

สรุปโครงการและประเมินความพึงพอใจ
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า
อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

รูปภาพเข้าร่วมกิจกรรม









โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต.
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์
- สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและสังคม
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- สอดคล้องกับจำแนกงบประมาณ แผนงานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่น จะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ธรรมาภิบาลและส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎหมายที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลจากข้อมูลผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
 ๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
 ๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
 ๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
 ๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงานดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้าจึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำเอาหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้ผู้เข้าร่วมอบรม ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า พระวิทยากร รวมจำนวน ๖๘ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ
๒. ติดต่อประสานงานวิทยากร
๓. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
๔. การติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๕. ระยะเวลาการดำเนินการสถานที่ดำเนินการ

วันจันทร์ที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

๖. งบประมาณ

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า ได้ทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้จัดทำงบประมาณ แผนงานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชนงบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โดยเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ เกี่ยวกับ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน้าที่ ๑๗๘ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการและวิทยากร จำนวน ๖๘ คนๆ ละ ๕๐ บาท
เป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมโครงการและวิทยากร (เช้า) จำนวน ๑ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท
จำนวน ๖๘ คน
เป็นเงิน ๒,๓๘๐ บาท
๓. ค่าตอบแทนพระวิทยากร จำนวน ๑ รูป จำนวน ๔ ชั่วโมง ๆ ๖๐๐บาท เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท
๔. ค่าจ้างเหมาทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ ๑ ป้าย
ขนาด ๑.๒๐ X ๔ เมตร
เป็นเงิน ๗๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๘,๘๘๐ บาท (-แปดพันแปดร้อยแปดสิบบาทถ้วน-)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายต่างๆสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามโครงการดังกล่าว

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและสามารถนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการ ได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้าที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเอง เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละการช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ลงชื่อ
(นางสาวมลรัตน์ มั่งคั่ง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ
(นายดำรงค์ บรรเลง)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

พ.อ.อ.
(กฤษกร โชคอำนวยพร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า

ลงชื่อ
(นายสมบัติ มะโนนัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วย
ม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

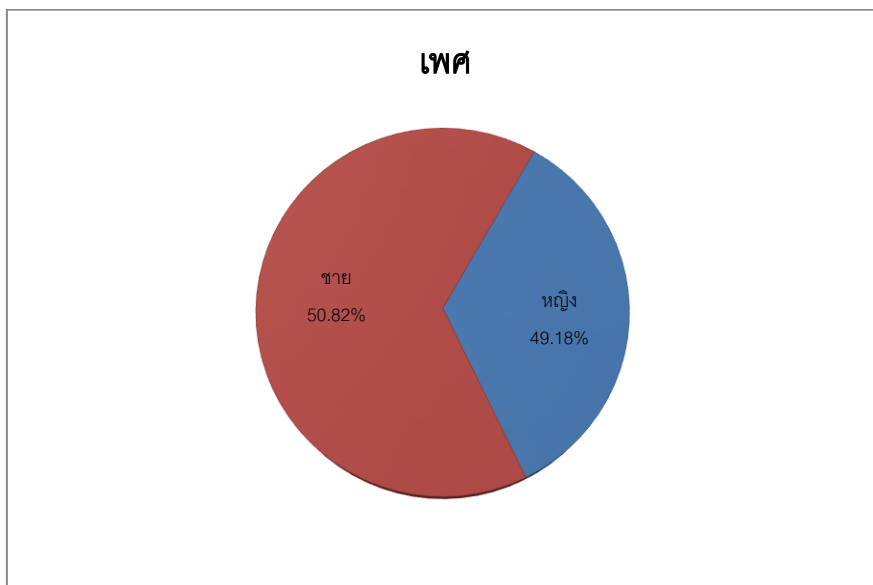
ผลการประเมิน

จากแบบสอบถามความพึงพอใจการดำเนินกิจกรรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ
ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วย
ม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากการสำรวจประเมินของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๑ คน สรุป
ผลได้ ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑.๑ เพศ

- ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มากกว่าเพศหญิง โดยเพศชาย จำนวน ๓๑ คน
คิดเป็นร้อยละ ๕๗ เพศหญิง จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙

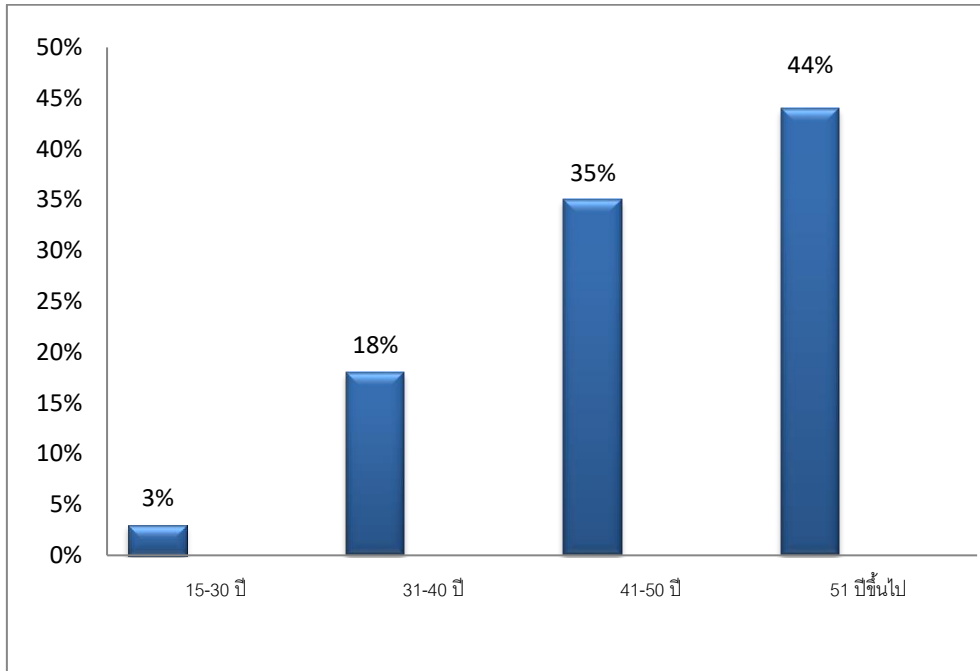


ตาราง ๑.๑-๑ แสดงจำนวนประชาชนที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
- หญิง	๓๐	๔๙.๑๘
- ชาย	๓๑	๕๐.๘๒
รวม	๖๑	๑๐๐

๑.๒ อายุ

- ผู้ตอบส่วนใหญ่ คือผู้ที่มีอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔ รองลงมา มีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕ รองลงมาอายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘ และอายุระหว่าง ๑๕ - ๓๐ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓



ตาราง ๑.๒ แสดงจำนวนประชาชนที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๑๕ - ๓๐ ปี	๒	๓
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๑	๑๘
๔๑ - ๕๐ ปี	๒๑	๓๕
๕๑ ปีขึ้นไป	๒๗	๔๔
รวม	๖๑	๑๐๐

๒. การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสอบถามจากแบบสอบถาม สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ในภาพรวมอยู่เกณฑ์มาก มีค่าเฉลี่ย ๒.๙๑ โดยแยกตามหัวข้อความพึงพอใจในด้านต่างๆจากประเด็นสอบถาม มีดังนี้

๑. ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดโครงการ	มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๔	อยู่ในระดับมาก
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการ	มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๗	อยู่ในระดับมาก
๓. เนื้อหาในการอบรม	มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๗	อยู่ในระดับมาก
๔. ความรู้ ความสามารถ ของวิทยากร	มีค่าเฉลี่ย ๒.๙๕	อยู่ในระดับมาก
๕. ได้เรียนรู้และเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม	มีค่าเฉลี่ย ๒.๙๗	อยู่ในระดับมาก
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการอยู่ร่วมสังคม	มีค่าเฉลี่ย ๒.๙๔	อยู่ในระดับมาก

รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๒.๒ ใช้มาตราวัดแบบ Likert Scale โดยใช้เกณฑ์การประเมิน ดังนี้

จำนวน ระดับคะแนนที่กำหนดไว้มี ๓ ระดับ

น้อย = ๑

ปานกลาง = ๒

มาก = ๓

$$\begin{aligned} \text{ระยะระหว่างระดับ} &= \frac{\text{ค่าสูงสุด} - \text{ค่าต่ำสุด}}{\text{จำนวนระดับ}} \\ &= \frac{3 - 1}{3} = 0.66 \end{aligned}$$

ระดับคะแนนที่ได้ ระดับ ๑ (น้อย)	=	๑.๐๐ - ๑.๖๖
๒ (ปานกลาง)	=	๑.๖๗ - ๒.๓๒
๓ (มาก)	=	๒.๓๓ - ๓.๐๐

๒.๑ ตารางการหาค่าเฉลี่ยจากแบบสอบถามความรู้จากผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๑ คน

ความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
๑. ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดโครงการ	๕๑	๑๐	-
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการ	๕๓	๘	-
๓. เนื้อหาในการอบรม	๕๓	๘	-
๔. ความรู้ ความสามารถ ของวิทยากร	๕๘	๓	-
๕. ได้เรียนรู้และเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม	๕๙	๒	-
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการอยู่ร่วมสังคม	๕๗	๔	-

- การหาค่าเฉลี่ยความพึงพอใจแต่ละประเด็น คือ จำนวนความเห็นระดับ ๑ x ๑ + จำนวนความเห็นระดับ ๒ x ๒ + จำนวนความเห็นระดับ ๓ x ๓หารด้วยจำนวนผู้ออกความเห็นทั้งหมด (๖๑ คน)

๒.๒ ตารางการหาค่าเฉลี่ยจากแบบสอบถามความรู้จากผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๑ คน

ประเด็นสอบถาม	ระดับความพึงพอใจ			ค่าคะแนนเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
	มาก	ปานกลาง	น้อย		
๑. ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดโครงการ	๕๑	๑๐	-	๒.๘๔	มาก
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการ	๕๓	๘	-	๒.๘๗	มาก
๓. เนื้อหาในการอบรม	๕๓	๘	-	๒.๘๗	มาก
๔. ความรู้ ความสามารถ ของวิทยากร	๕๘	๓	-	๒.๙๕	มาก
๕. ได้เรียนรู้และเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม	๕๙	๒	-	๒.๙๗	มาก
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการอยู่ร่วมสังคม	๕๗	๔	-	๒.๙๔	มาก
รวมความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ	๓๓๑	๓๕	-	๒.๙๑	มาก

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. เป็นโครงการที่ดี ควรจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
๒. เป็นโครงการที่ดี สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันได้