

**โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต.
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพและสังคม
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- สอดคล้องกับจำแนกงบประมาณ แผนงานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่น จะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อสอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฎหมายที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับบอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลจากข้อมูลผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมี
ความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของ
ประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติงานดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัด สามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้าจึงได้จัดทำโครงการฯ นี้ขึ้นมา

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ผู้เข้าร่วมอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำเอาหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัวและในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรม ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้ผู้เข้าร่วมอบรม ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า พระวิทยากร รวมจำนวน ๗๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ
๒. ติดต่อประสานงานวิทยากร
๓. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
๔. การติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๕. ระยะเวลาการดำเนินการสถานที่ดำเนินการ

วันศุกร์ที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

๖. งบประมาณ

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า ได้ทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และได้จัดทำงบประมาณ แผนงานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โดยเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ เกี่ยวกับ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หน้าที่ ๑๘๖ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท และตามบันทึกข้อความสำนักปลัดที่ พร ๗๖๖๐๑/- ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การโอนงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖) โอนเพิ่ม ๒,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณ ๑๒,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน-) ดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการและวิทยากร จำนวน ๗๐ คนๆ ละ ๕๐ บาท
เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าร่วมโครงการและวิทยากร (เช้า-บ่าย) จำนวน ๒ มื้อๆ ละ ๓๐ บาท
จำนวน ๗๐ คน เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท
๓. ค่าตอบแทนพระวิทยากร จำนวน ๑ รูป จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ๖๐๐บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๔. ค่าจ้างเหมาทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ ๑ ป้าย
ขนาด ๑.๒๐ X ๔ เมตร

เป็นเงิน ๗๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท (-หนึ่งหมื่นสองพันบาทถ้วน-)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายต่างๆสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่


๘. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ


คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ตามโครงการดังกล่าว

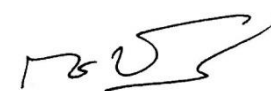
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า ที่ได้รับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และสามารถนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการปฏิบัติราชการได้อย่างเหมาะสม

๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้าที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ และมีการพัฒนาตนเองเป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวม รู้จักการเสียสละการช่วยเหลือแบ่งปันเสริมสร้างสังคมแห่งความดี มีคุณธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน


ลงชื่อผู้เสนอโครงการ
(นางสาวมลรัตน์ มั่งคั่ง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


ลงชื่อผู้พิจารณาโครงการ
(นายดำรง บรรเลง)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.


พ.อ.อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(กฤษกร โชคอำนวยพร)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า


ลงชื่อผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมบัติ มะโนนัย)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า

กำหนดการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต.
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันศุกร์ที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า
อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

- เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. - ลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ
- เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. - พิธีกร โดย นางสาวธาดาว ประสารยา เรียนเชิญประธานในพิธี
นายสมบัติ มะโนนัย นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า
จุดธูปเทียนบูชาพระรัตนตรัย
- พ.อ.อ.กฤษกร โชคอำนวยพร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า
กล่าวรายงาน ฯ
- กิจกรรมเผยแพร่คุณงามความดีขององค์กร อบต.ห้วยม้า พิธีมอบ
เกียรติบัตรบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ดีเด่น ขององค์กร
- เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - กิจกรรมบรรยายธรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหัวข้อ
๑. พุทธธรรมนำสุข (การใช้หลักในการดำเนินชีวิตด้านการงานด้านครอบครัวและ
ด้านสังคม)
๒. ส่งเสริมการบำเพ็ญตนเพื่อประโยชน์ต่อสังคมและส่วนรวม
๓. คุณธรรม จริยธรรม ในการประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานและสังคม
๔. หลักการครองตน ของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ
โดย พระวิทยากร พระครูสุนทรธรรมนิทัศน์
- เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. (ภาคปฏิบัติ)
- อบรมเทคนิคการปฏิบัติธรรม ฝึกจิต ฝึกสมาธิ ให้เกิดปัญญาและกำลังใจที่ดีใน
การทำงาน และส่งเสริมความรักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และเห็น
คุณค่าของกันและกัน
- กิจกรรมฝึกการนั่งสมาธิ การฝึกการกำหนดลมหายใจเข้า ออก ให้เกิดสมาธิ
เพื่อให้เกิดสติ และปัญญา
- เวลา ๑๖.๓๐ น. ปิดโครงการ

หมายเหตุ ๑. การแต่งกายสวมเสื้อสีขาว

๒. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.

๓. กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

สรุปโครงการและประเมินความพึงพอใจ
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า
อำเภอเมืองแพร่ จังหวัดแพร่

สรุปผลการประเมินความพึงพอใจโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

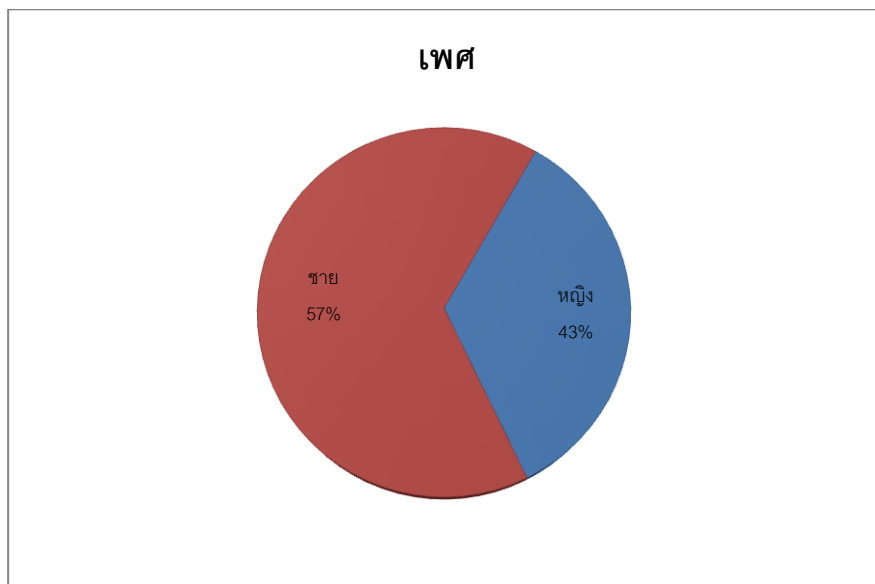
ผลการประเมิน

จากแบบสอบถามความพึงพอใจการดำเนินกิจกรรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากการสำรวจประเมินของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๙ คน สรุปผลได้ ดังนี้

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

๑.๑ เพศ

- ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มากกว่าเพศหญิง โดยเพศชาย จำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗ เพศหญิง จำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓

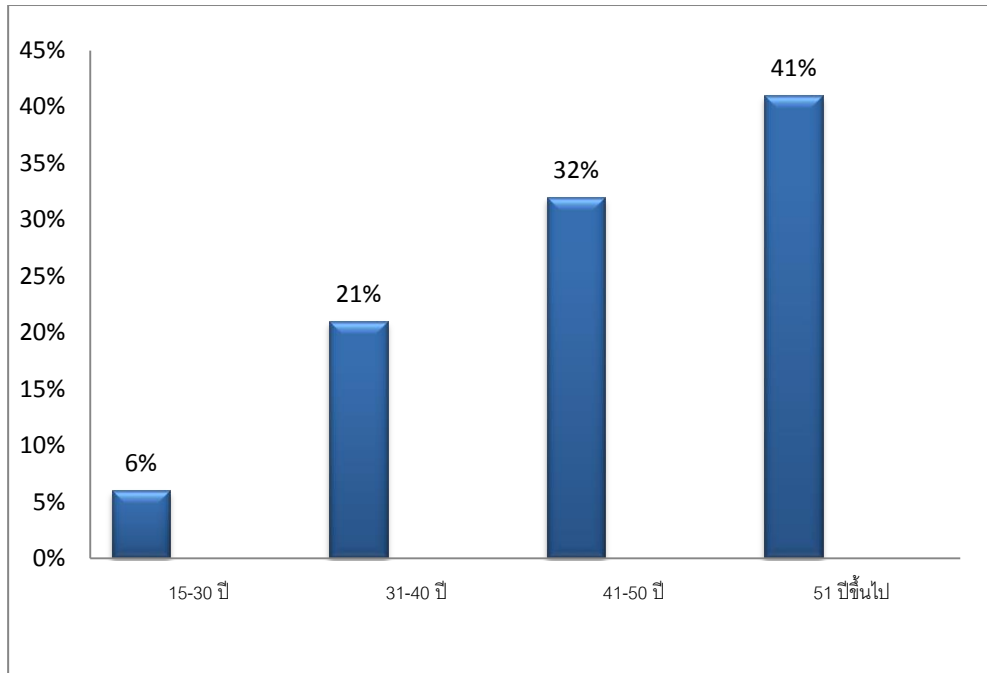


ตาราง ๑.๑-๑ แสดงจำนวนประชาชนที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
- หญิง	๓๐	๔๓
- ชาย	๓๙	๕๗
รวม	๖๙	๑๐๐

๑.๒ อายุ

- ผู้ตอบส่วนใหญ่ คือผู้ที่มีอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑ รองลงมาคืออายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒ รองลงมาคืออายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑ และอายุระหว่าง ๑๕ - ๓๐ ปี จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖



ตาราง ๑.๒ แสดงจำนวนประชาชนที่ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๑๕ - ๓๐ ปี	๔	๖
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๕	๒๑
๔๑ - ๕๐ ปี	๒๒	๓๒
๕๑ ปีขึ้นไป	๒๘	๔๑
รวม	๖๙	๑๐๐

๒. การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยสอบถามจากแบบสอบถาม สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ในภาพรวมอยู่เกณฑ์มาก มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๘ โดยแยกตามหัวข้อความพึงพอใจในด้านต่างๆจากประเด็นสอบถาม มีดังนี้

๑. ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดโครงการ	มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๔	อยู่ในระดับมาก
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการ	มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๒	อยู่ในระดับมาก
๓. เนื้อหาในการอบรม	มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๙	อยู่ในระดับมาก
๔. ความรู้ ความสามารถ ของวิทยากร	มีค่าเฉลี่ย ๒.๙๕	อยู่ในระดับมาก
๕. ได้เรียนรู้และเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม	มีค่าเฉลี่ย ๒.๙๐	อยู่ในระดับมาก
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการอยู่ร่วมสังคม	มีค่าเฉลี่ย ๒.๘๓	อยู่ในระดับมาก

รายละเอียดปรากฏตามตารางที่ ๒.๒ ใช้มาตราวัดแบบ Likert Scale โดยใช้เกณฑ์การประเมิน ดังนี้

จำนวน ระดับคะแนนที่กำหนดไว้มี ๓ ระดับ

น้อย	=	๑
ปานกลาง	=	๒
มาก	=	๓

$$\begin{aligned} \text{ระยะระหว่างระดับ} &= \frac{\text{ค่าสูงสุด} - \text{ค่าต่ำสุด}}{\text{จำนวนระดับ}} \\ &= \frac{๓ - ๑}{๓} = ๐.๖๖ \end{aligned}$$

ระดับคะแนนที่ได้ ระดับ ๑ (น้อย)	=	๑.๐๐ - ๑.๖๖
๒ (ปานกลาง)	=	๑.๖๗ - ๒.๓๒
๓ (มาก)	=	๒.๓๓ - ๓.๐๐

๒.๑ ตารางการหาค่าเฉลี่ยจากแบบสอบถามความรู้จากผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๙ คน

ความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ		
	มาก	ปานกลาง	น้อย
๑. ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดโครงการ	๕๘	๑๑	-
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการ	๕๖	๑๓	-
๓. เนื้อหาในการอบรม	๖๑	๘	-
๔. ความรู้ ความสามารถ ของวิทยากร	๖๕	๔	-
๕. ได้เรียนรู้และเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม	๖๒	๗	-
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการอยู่ร่วมสังคม	๕๗	๑๒	-

- การหาค่าเฉลี่ยความพึงพอใจแต่ละประเด็น คือ จำนวนความเห็นระดับ ๑ x ๑ + จำนวนความเห็นระดับ ๒ x ๒ + จำนวนความเห็นระดับ ๓ x ๓ หารด้วยจำนวนผู้ออกความเห็นทั้งหมด (๖๙ คน)

๒.๒ ตารางการหาค่าเฉลี่ยจากแบบสอบถามความรู้จากผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๙ คน

ประเด็นสอบถาม	ระดับความพึงพอใจ			ค่าคะแนนเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
	มาก	ปานกลาง	น้อย		
๑. ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดโครงการ	๕๘	๑๑	-	๒.๘๔	มาก
๒. ความเหมาะสมของระยะเวลาในการจัดโครงการ	๕๖	๑๓	-	๒.๘๒	มาก
๓. เนื้อหาในการอบรม	๖๑	๘	-	๒.๘๙	มาก
๔. ความรู้ ความสามารถ ของวิทยากร	๖๕	๔	-	๒.๙๕	มาก
๕. ได้เรียนรู้และเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม	๖๒	๗	-	๒.๙๐	มาก
๖. สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการอยู่ร่วมสังคม	๕๗	๑๒	-	๒.๘๓	มาก
รวมความพึงพอใจต่อการจัดโครงการ	๓๕๙	๕๕	-	๒.๘๘	มาก

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. เป็นโครงการที่ดี ควรจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
๒. เป็นโครงการที่ดี สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันได้

